

## Trabalho apresentado no 21º CBCENF

**Título:** ABSENTEÍSMO POR TRANSTORNO MENTAL NA EQUIPE DE ENFERMAGEM

**Relatoria:** TASSIA LAINE FERREIRA MOURA

**Autores:**

**Modalidade:** Pôster

**Área:** Valorização, Cuidado e Tecnologias

**Tipo:** Pesquisa

**Resumo:**

O absenteísmo trata-se da ausência remunerada ou não do trabalhador ao trabalho por um período de um ou mais dias quando tiver sido conferido a ele, o dia de trabalho. No campo da saúde, a Enfermagem representa o maior contingente de profissionais das organizações de saúde, sendo o conjunto de trabalhadores mais impactado com as inadequadas condições de trabalho e sujeito a processos de adoecimento físico ou mental. O estudo teve como objetivo sintetizar o estado da arte nacional sobre o absenteísmo por transtornos mentais em profissionais da Enfermagem desde o início do século XXI. Estudo do tipo revisão integrativa da literatura, desenvolvido na fonte da Biblioteca Virtual de Saúde no banco de dados da Scientific Electronic Library Online (SciELO) e Literatura Latino-Americana e do Caribe em Ciências da Saúde (LILACS). Os critérios de inclusão foram: teses e artigos científicos nacionais, em idioma português no período de 2000 a 2016 que abordassem o absenteísmo por transtorno mental em trabalhadores de enfermagem, disponíveis no Brasil, na íntegra ou por via eletrônica (internet). Foram identificados e incluídos onze artigos que atenderam aos critérios de inclusão na pesquisa. Da análise surgiram dois temas: transtorno mental como causa do absenteísmo nos profissionais de enfermagem e estratégias encontradas para minimizar o absenteísmo. Concluiu-se que o absenteísmo por transtorno mental constitui uma das principais causas de falta ao trabalho e que promovem maior tempo de afastamento, fato este que repercute na qualidade da assistência prestada aos usuários e sobrecarrega a equipe de enfermagem. O dimensionamento de pessoal e as ações preventivas foram as principais estratégias apontadas para minimizar o absenteísmo.