

## Trabalho apresentado no 21º CBCENF

**Título:** ESTILOS DE LIDERANÇA ADOTADO PELO ENFERMEIRO DA UTI DE UM SERVIÇO DE NÍVEL TERCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE CAMPINAS

**Relatoria:** DANIELE ELLEN GRIVOL  
Daniele Ellen Grivol

**Autores:** MARINA AKEMI HIGO  
Roselena Pechoto de Oliveira

**Modalidade:** Comunicação coordenada

**Área:** Políticas Públicas, Educação e Gestão

**Tipo:** Monografia

**Resumo:**

A importância da temática liderança na área dos serviços de saúde pode ser notada por meio da atual divulgação deste assunto na literatura, perfazendo que a liderança é uma das principais ferramentas gerenciais do Enfermeiro. Os profissionais que exercem o papel de líder exercem um papel de influência e colaboram com o cumprimento de desígnios característicos de sua equipe. Para implementar mudanças visando a melhoria do cuidado nos serviços de Terapia Intensiva, a liderança desponta como um instrumento gerencial importante aos enfermeiros, sendo assim fator primordial na gerência da equipe de enfermagem. Metodologia: Trata-se de um estudo descritivo com abordagem qualitativa, realizado com os enfermeiros em uma Unidade de Terapia Intensiva Adulto (UTI - A) de um hospital público de ensino da cidade de Campinas, que perfaz uma amostra de 08 profissionais, os quais são divididos em quatro equipes fixas e compõem os turnos da manhã, tarde, noturno par e noturno ímpar. Foi aplicado entrevista semiestruturada aos enfermeiros para posterior análise de conteúdo. Objetivos: Compreender qual estilo de liderança é o mais utilizado pelos Enfermeiros que desenvolvem suas atividades em uma Unidade de Terapia Intensiva, e relacionar os diferentes estilos de liderar do Enfermeiro com o cuidado prestado para o paciente. (podendo esse ser mais horizontalizado ou verticalizado). Resultados: As respostas obtidas foram agrupadas em duas grandes categorias: "Estilos de liderança adotados pelos Enfermeiros da UTIA do HMMG" e "A interferência do funcionalismo público na Liderança do Enfermeiro". Conclusão: A execução desta pesquisa possibilitou a constatação de que não há um único estilo de liderança incorporado pelo líder sem que seja necessário que este conheça as características pessoais de seus liderados. Para uma liderança eficiente, o líder deve possuir conhecimento sobre a filosofia gerencial da instituição, assim como as dificuldades enfrentadas por seus liderados e as qualidades da equipe. O funcionalismo público surge como uma dificuldade para a execução plena da liderança dentro da equipe. O estudo comprovou a necessidade do desenvolvimento de pesquisas com maior nível de evidência, que possibilitem a melhoria da qualidade da assistência por meio da utilização de práticas de liderança inovadoras.