

## Trabalho apresentado no 21º CBCENF

**Título:** OS FATORES ETIOLÓGICOS DO ABSENTEÍSMO NA ENFERMAGEM  
**Relatoria:** ANA PAULA DOS SANTOS SILVA  
GILMARA RAPOSO BARBOSA  
**Autores:** MARCIA CRUZ BORGES  
PRISCILA SILVA DOS SANTOS PANTOJA  
CRISTIANNE DE SOUZA GALVÃO  
**Modalidade:** Pôster  
**Área:** Valorização, Cuidado e Tecnologias  
**Tipo:** Pesquisa  
**Resumo:**

O absenteísmo é considerado um grande problema em todas as áreas de trabalho, por ocasionar ausência do trabalhador nas atividades relacionadas a sua profissão, desta maneira causa impactos negativos na produção laboral e na qualidade dos serviços prestados pelos profissionais principalmente no âmbito hospitalar. Objetivos: Identificar os principais fatores etiológicos do absenteísmo na enfermagem. Metodologia: Trata-se de uma Revisão integrativa da literatura. A pesquisa foi realizada na internet, onde a seleção dos artigos ocorreu no período de julho a agosto de 2018, por meio do portal de periódicos da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) e Biblioteca Virtual em Saúde (BVS), nas bases de dados: LILACS (Literatura Latino-Americana e do Caribe em Ciências da Saúde) e BDEF (Base de Dados Bibliográficos Especializada na Área de Enfermagem do Brasil), sendo utilizado publicações dos anos de 2008 a 2017. Resultados: Os principais fatores etiológicos do absenteísmo na enfermagem estão relacionados ao ambiente de trabalho inadequado, sobrecarga laboral, aumento da jornada de trabalho, estresse ocupacional, convívio com pessoas em situações de risco iminente de morte, falta de materiais suficientes para manter a assistência, desmotivação laboral, falta de relacionamento interpessoal, patologias ocupacionais, ritmos e esforços extenuantes. Os profissionais de enfermagem mais acometidos por esse problema são os auxiliares e técnicos de enfermagem devido a rotina laboral; em especial as mulheres por exercerem atividades da própria ocupação profissional e também da administração do lar; sendo os jovens a faixa etária de maior predisposição. Conclusão: Foram identificados os principais fatores etiológicos do absenteísmo entre os trabalhadores de enfermagem, no qual vem reduzindo a produtividade e a continuidade do cuidado. Cabe as instituições de saúde elencarem medidas que visem reestruturar o ambiente laboral, tornando-os favoráveis ao exercício da profissão, com intuito de garantir a qualidade da assistência prestada.