Trabalho apresentado no 21º CBCENF

Título: PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA: FERRAMENTA DE GESTÃO DE UMA INSTITUIÇÃO UNIVERSITÁRIA PÚBLICA

Relatoria: DESIRÉE ARIANE MODOS FIGUEIRA

Autores: Raquel Gvozd

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Políticas Públicas, Educação e Gestão

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Os Programas de Preparação para Aposentadoria (PPA) existem com o intuito de apoiar os trabalhadores nas decisões atreladas a aposentadoria. Podem ainda auxiliar na identificação da importância dos valores familiares, das visões de mundo e das relações a serem reconhecidas e fortalecidas na pré-aposentadoria, favorecendo o melhor enfrentamento da aposentadoria. Estes programas constituem-se em importantes instrumentos de gestão, servindo como meio para as instituições proporcionarem condições favoráveis para seus trabalhadores se planejarem no período de pré-aposentadoria e aposentadoria. Objetivo: Descrever as percepções dos pré-aposentados sobre sua participação em um Programa de Preparação para a Aposentadoria desenvolvido em uma instituição pública como estratégia de gestão. Metodologia: Pesquisa qualitativa, desenvolvida com 16 pré-aposentados de uma instituição universitária pública que participaram de palestras instrucionais. Os dados foram coletados em encontros mensais, em três grupos de reflexão que discutiram aspectos relacionados à aposentadoria e analisados pela técnica de análise de conteúdo. Resultados: A princípio, os participantes apresentaram-se desconfortáveis com o entendimento da proximidade da aposentadoria, logo demonstraram ansiedade e expectativas relacionadas ao andamento das discussões. Ao passo que os encontros aconteceram, as ideias foram consolidando-se, e o prazer em fazer parte do grupo passou a ser declarado pelos participantes. A companhia e reflexões dos colegas fizeram com que opiniões pré-estabelecidas fossem repensadas. Por fim, foi pontuado a relevância do grupos quanto as percepções pessoais e profissionais, os participantes demarcaram um antes e depois consequente da construção coletiva. Conclusão: Os PPAs auxiliam os trabalhadores na tomada de decisão, propicia maior qualidade de vida e satisfação na aposentadoria. Destaca-se a importância dos gestores implementarem estratégias, com intervenções que abranjam aspectos do envelhecimento do trabalhador e aposentadoria.