

Trabalho apresentado no 21º CBCENF

Título: CORRELAÇÃO ENTRE LIDERANÇA AUTORITÁRIA, DEMOCRÁTICA E PERMISSIVA COM A LIDERANÇA TRANSFORMACIONAL

Relatoria: DIEGO GONÇALEZ THOMAZ
FULVIA RODRIGUES DE SOUSA TORREZAN

Autores: Stephanie Teles Albino
VICTÓRIA RAMOS NOGUEIROL

Modalidade: Pôster

Área: Políticas Públicas, Educação e Gestão

Tipo: Pesquisa

Resumo:

A liderança é uma competência muito importante e exigida do profissional enfermeiro, cabe a ele atribuir alguns requisitos como confiança, comprometimento, saber lidar com situações peculiares, lealdade e foco com sua equipe, pois a condição de liderança não lhe garante o poder de um bom líder. Construído por meio de uma revisão bibliográfica de artigos publicados nas bases de dados da Biblioteca Virtual em Saúde, o estudo tem como objetivo relacionar a liderança transformacional com as lideranças autoritária, democrática e permissiva. Na liderança transformacional, o líder compreende a importância de seu papel promovendo transformações em seu ambiente de trabalho. A liderança autoritária, o líder centraliza o seu poder, de forma individualista, determinando todas as tarefas. O líder democrático lida com sua equipe não como dominador, mas como ouvinte, aceitando sugestões de todos da equipe. Já o líder permissível tem pouca participação em sua equipe deixando que sua equipe tome decisões. Assim determinando a relação entre as lideranças, em base as características que cada um possui.