

## Trabalho apresentado no 20º CBCENF

**Título:** A DESMOTIVAÇÃO NA ENFERMAGEM: FATORES QUE INTERFEREM NA GESTÃO DO AMBIENTE HOSPITALAR

**Relatoria:** RENATO OLIVEIRA CAMBEIRO  
BRUNO BARROS CUNHA

**Autores:** DAYANA LIMA AMÉRICO  
HILDIANE NUNES CORRÊA  
MÁRCIO BASTOS TEIXEIRA

**Modalidade:** Pôster

**Área:** Trabalho, Ética e Legislação profissional

**Tipo:** Monografia

**Resumo:**

Introdução: Podemos compreender a motivação como a mola propulsora que impulsiona o homem a buscar um melhor desempenho em seu trabalho, já a desmotivação parte da sublimação desse processo que alavanca o enfermeiro a prestar uma assistência com qualidade, haja visto que a desmotivação é inerente ao trabalho da enfermagem devido a escassez de recursos e tecnologias. Objetivo: Compreender quais são os fatores que desmotivam o enfermeiro ao exercer de forma satisfatória seu papel profissional. Metodologia: Trata-se de uma revisão sistemática, a busca de dados foi realizada na base de dados LILACS e SCIELO, encontramos 30 artigos, os critérios de inclusão foram aplicados aos artigos publicados em 2005 a 2016, o de exclusão foram aplicados aos artigos que não estivesse no ano em questão e incompletos. Resultados e Discussão: Constatou-se que existem uma gama de fatores desmotivacionais para enfermeiros como: baixos salários, ambiente desfavorável, risco ergonômico, relações interpessoais propensas a conflitos além da Síndrome de Burnout. Em contrapartida muitos profissionais buscam outros vínculos empregatícios na busca de maiores ganhos afetando assim sua qualidade de vida e saúde. Conclusão: Através deste estudo será possível entender e melhorar a saúde do trabalhador de enfermagem em qualquer das esferas que esse profissional se encontre, acredita-se que capacitações e subsídios no trabalho e melhorias no ambiente já são de grande relevância para a criação de uma esfera mais motivada.