

## Trabalho apresentado no 18º CBCENF

**Título:** AVALIAÇÃO DE ABSENTEÍSMO EM UM HOSPITAL DO ESTADO DE PERNAMBUCO- PE

**Relatoria:** THIAGO MATOS SANTOS  
Maria da Conceição Cavalcanti de Lira

**Autores:** Juliana Beatriz Silva Pereira  
Vitorina Nerivania Covello Rehn  
Thaís Nayara da Cruz

**Modalidade:** Pôster

**Área:** Educação, política e vulnerabilidade social

**Tipo:** Monografia

**Resumo:**

Introdução: O absenteísmo dos profissionais de enfermagem é um grande problema, inclusive nos hospitais, pois a instituição não prevê cobertura de profissionais para os dias de falta, o que requer uma atenção especial, sobretudo pelo funcionamento ininterrupto desse tipo de instituição, pelas características do trabalho e também pelas implicações na redução da equipe e conseqüentemente na qualidade da assistência prestada aos pacientes. Objetivo: Realizar um levantamento dos absenteísmos da equipe de enfermagem ocorridos em um hospital do interior do estado de Pernambuco entre os anos de 2009 - 2013. Método: um estudo retrospectivo, quantitativo, exploratório-descritivo, onde foram coletadas informações diretamente com a equipe de enfermagem de um hospital de caráter público, no município de Limoeiro, localizado no interior do estado de Pernambuco, aplicou-se um instrumento de coleta com perguntas fechadas a 54 profissionais de enfermagem. A pesquisa foi aprovada pelo Comitê de Ética em Pesquisa do Hospital Geral Otávio de Freitas-PE, sob o CAAE 32915814.5.0000.5200. Resultados: Predominância do sexo feminino, casado (a), com média de idade entre 35 - 45 anos e com tempo de serviço superior a 10 anos. Absenteísmo principalmente na classe de técnico e auxiliar de enfermagem, com prevalência do grupo de patologias das doenças do aparelho respiratório. Conclusão O absenteísmo da equipe de enfermagem, fornece a gestão subsídios para um dimensionamento eficiente, ainda traça um perfil da saúde do trabalhador e dos riscos ocupacionais a que esses profissionais estão expostos, colaborando medidas preventivas de qualidade de vida destes profissionais, com ganho na assistência de enfermagem promovida.