

## Trabalho apresentado no 18º CBCENF

**Título:** DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM: UMA REVISÃO SISTEMÁTICA

**Relatoria:** MYLDRAD SOARES MARQUES ROLIM

Luciana Dantas Farias de Andrade

**Autores:** Maria Benegelania Pinto

Helaisy Alves de Medeiros

Nathanielly Cristina Carvalho de Brito Santos

**Modalidade:** Pôster

**Área:** Gestão, tecnologias e cuidado

**Tipo:** Pesquisa

**Resumo:**

**INTRODUÇÃO:** A enfermagem tem um grande papel no processo de gerenciamento e assistência em instituições de saúde. Por esta razão, o dimensionamento de pessoal constitui um dos instrumentos da administração oferecidos ao enfermeiro na estimativa da quantidade necessária de recursos humanos que possibilite a adequação entre o volume de trabalho (necessidade de assistência de enfermagem) e a força de trabalho (pessoal de enfermagem). **OBJETIVO:** Desvelar a produção nacional envolvendo o dimensionamento de pessoal de enfermagem em seus aspectos potencializadores e limitadores. **METODOLOGIA:** Trata-se de uma revisão sistemática da literatura nacional, onde foram utilizados para a busca os descritores: Dimensionamento; Enfermagem; Administração. Foram selecionados artigos publicados nos anos de 2005 a 2011 inseridos nas bases de dados da Biblioteca Virtual em Saúde (BVS) e Literatura Latino-Americana e do Caribe em Ciências da Saúde (LILACS). **RESULTADO E DISCUSSÃO:** Como resultado da pesquisa obtiveram-se 11 artigos convergentes com a temática dos quais foram selecionados quatro. Os aspectos potencializadores convergem para relacionamentos saudáveis entre a equipe e a gestão. Os aspectos limitadores apontam para déficit de profissionais de nível superior e excedente de profissionais de nível médio confrontando a realidade dos artigos com as premissas da Resolução Nº 293/2004, baixo poder decisório do enfermeiro na contratação de recursos humanos, dificuldades no cálculo propriamente dito e a rotatividade de profissionais. **CONCLUSÃO:** Espera-se que este estudo possa subsidiar discussões envolvendo a importância do dimensionamento de pessoal de enfermagem visando à reorganização do processo de trabalho convergente com a Resolução Nº 293/2004 a fim de assegurar a qualidade da assistência prestada aos usuários dos serviços de saúde em seus diferentes níveis de atenção e complexidade.