# Trabalho apresentado no 17º CBCENF

**Título:** O OLHAR DO ENFERMEIRO DA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA SOBRE O SEU PROCESSO DE TRABALHO

**Relatoria:** GILBERTO GONÇALVES DE LIMA

**Autores:** Paulo Sérgio Carneiro Miranda
Angela de Souza Floriano
Helen Cristiny Teodoro Couto Ribeiro
Maria Aparecida Ferreira Horta

**Modalidade:** Comunicação coordenada

**Área:** Força de trabalho da enfermagem: recurso vital para a saúde

**Tipo:** Dissertação

**Resumo:**

Introdução: o enfermeiro é considerado um importante profissional na Equipe de Estratégia de Saúde da Família (ESF) para promoção da mudança paradigmática e de reorganização da Atenção Primária à Saúde. Objetivo: analisar as representações sociais do profissional enfermeiro sobre seu processo de trabalho nas ESF do município de Itaúna – MG. Metodologia: trata-se de um estudo exploratório de caráter qualitativo. Participaram nove enfermeiros das equipes de Saúde da Família de Itaúna/Minas Gerais em 2009. Utilizou-se roteiro semi estruturado e a teoria das representações sociais de Serge Moscovici. As falas foram analisadas pelo método do Discurso do Sujeito Coletivo de Lefevre e Levefre. Resultados: as representações dos enfermeiros quanto à ESF remetem a uma filosofia de mudança e de promoção da saúde com importante participação comunitária. O enfermeiro exerce atividades assistenciais e administrativas e a educação em saúde. O trabalho é comprometido pela falta de entendimento deste modelo por determinados atores sociais, pela falta de estrutura física e recursos materiais e pelo clientelismo praticado por alguns políticos partidários. Percebeu-se também um aumento em relação à autonomia do profissional enfermeiro, ele tem exercido diversas atribuições que vão além das atribuições e responsabilidades previstas pelo Ministério da Saúde, e por este motivo tem uma sobrecarga no trabalho. Por outro percebeu-se a falta de estrutura ou protocolos os impedindo de realizar determinadas ações, o que tem uma representação negativa ou até mesmo de sofrimento, pois dificultam o alcance dos resultados desejados. Para estes profissionais as mudanças paradigmáticas, o reconhecimento e os resultados mais efetivos virão em longo prazo, pois o processo de transformação é lento. Conclusão: apesar do crescimento deste modelo emergente de atenção, com propósitos humanísticos, existem muitos desafios a serem transpostos e para tal se faz necessário uma equipe integrada e capacitada que utiliza tecnologia de alta complexidade e baixa densidade. A gestão local, estadual e federal precisam focar seus esforços nesta estratégia. Ademais, ressalta-se a importância da auditoria pública, principalmente com intuito de moralização, para aumentar a eficiência, eficácia e efetividade do sistema.