

Trabalho apresentado no 17º CBCENF

Título: INTERFACE ENTRE A COMPETÊNCIA PROFISSIONAL DA EQUIPE DE ENFERMAGEM E A DESCONSTRUÇÃO DA DESEJABILIDADE SOCIAL

Relatoria: RAYLANNA FREITAS NASCIMENTO
Marttem Costa de Santana

Autores: Raika Michelle Freitas Nascimento
Raniela de Sousa Santos

Modalidade: Pôster

Área: Força de trabalho da enfermagem: recurso vital para a saúde

Tipo: Pesquisa

Resumo:

A Equipe de Enfermagem é composta por atores sociais que atuam de forma integrativa no processo de cuidar do ser humano, da família e da coletividade. A competência profissional demanda de formação específica e conhecimentos teóricos que norteiam a prática de enfermagem e a desejabilidade social. Esta equipe está inserida e conectada em todos os serviços assistenciais relacionados com o bem-estar da população, o que influencia na garantia e na qualidade da assistência à saúde proporcionada a pessoa humana. A capacidade para executar os deveres de uma profissão se processa na habilidade de acolher o sofrimento humano no intuito de gerenciar e concretizar o cuidado, bem como outras ações e serviços de saúde. Objetiva-se, neste estudo, investigar em periódicos nacionais, a (des)construção da desejabilidade social pela equipe de enfermagem vista no cenário nacional como recurso vital para saúde. Trata-se de uma revisão de literatura integrativa obtida através das bases dados: LILACS, BIREME e SCIELO. No entanto, utilizou-se como critérios de inclusão artigos nacionais, publicados, redigidos em português, e na íntegra que demonstrassem a temática em questão e indexados nas bases de dados entre os anos de 2008 a 2013. Percebeu-se na análise de conteúdo que a desconstrução da desejabilidade social se processa por: cargas horárias extensas e prolongadas; múltiplos vínculos empregatícios; impossibilidade de crescimento profissional; dificuldade de relacionamento interpessoal; necessidade de reestruturação da carreira; desvalorização salarial; descompromisso profissional; baixo poder de resolutividade; precárias condições de trabalho; esgotamento profissional; exaustão emocional; uso de drogas; senilidade precoce. A equipe de enfermagem, como força de trabalho, reflete, transforma e contribui na qualidade da assistência, o que a torna reconhecida tanto socialmente como politicamente. A categoria da Enfermagem amplia seus conhecimentos e saberes, para que seja aceita como uma equipe bem sucedida nos meios social ou interpessoal. A equipe de enfermagem conquista e garante autonomia, status social, valorização profissional quando se utiliza do marketing profissional como recurso para o fortalecimento do reconhecimento, da aceitação e da utilidade social como profissionais da área de saúde.