Trabalho apresentado no 17º CBCENF

Título: ATUAÇÃO DO ENFERMEIRO NO GERENCIAMENTO E NA ADMINISTRAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

Relatoria: ANY CAROLINE DE FREITAS CUNHA

Autores:
FLÁVIA SIMÕES DE VASCONCELOS
ANDRÉ AUGUSTO GONÇALVES DE ALMEIDA
YASMIN ARAÚJO DA SILVA
RAYANE DE JESUS PINTO SÁ

Modalidade: Pôster

Área: Força de trabalho da enfermagem: recurso vital para a saúde

Tipo: Pesquisa

Resumo:

A função gerencial do enfermeiro é um fato e também recebe as influências de determinantes sócios, políticos, culturais e econômicos, ela não pode ser compreendida como um trabalho isolado, ela é um processo que depende de uma ação cooperativa de um grupo de pessoas, além disso não é neutra, podendo assumir a posição de manutenção, reforma ou transformação, mas apesar disso não se pode dar a ela o papel principal e único dessas transformações. Na enfermagem, o gerenciamento do cuidado se dá nos movimentos ou na dinâmica da prática assistencial, a qual é composta pelo processo de enfermagem: observação, planejamento, execução e avaliação do cuidado prestado. Recurso humano em saúde pode ser caracterizado como todas as pessoas envolvidas na prestação da assistência ao paciente e família, e recursos humanos em enfermagem são todos os membros da equipe que, em sistema de plantões, prestam serviços assistenciais. O presente estudo tem o objetivo de sugerir uma reflexão acerca da produção de conhecimento e atuação do enfermeiro no gerenciamento e na administração dos recursos humanos. Trata-se de uma revisão bibliográfica, realizada a partir de um levantamento bibliográfico através de sites especializados na temática, bem como artigos disponibilizados online na plataforma Scielo, e em livros de acervo particular. Foram utilizados doze artigos referentes a temática. Com esse estudo, observou-se que ainda há uma necessidade de especialização do profissional de enfermagem no âmbito gerencial, sendo favoráveis algumas questões especificas na elaboração dos métodos gerenciais, permitindo assim transmitir a proposta do estudo. No desenvolvimento dessa pesquisa observou-se também que os enfermeiros quando recém formados ainda não estão preparados para gerenciar, havendo a necessidade de uma formação acadêmica mais específica voltada para o gerenciamento em saúde e enfermagem, assim lançando no mercado, profissionais mais bem preparados para desenvolver ações de gerenciamento e administração de recursos humanos, como atividade que refletirá na qualidade produtiva, isto é, toda assistência de enfermagem.