

Trabalho apresentado no 16º CBCENF

Título: CRIAÇÃO DO CARGO COORDENADOR DE EQUIPE OPERACIONAL DE TRABALHO MUNICÍPIO DE ANCHIETA-ES: RELATO DE EXPERIÊNCIA

Relatoria: JAUDETE SILVA FRONTINO DE NADAI

Autores:

Modalidade: Pôster

Área: Acessibilidade e sustentabilidade no SUS

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

INTRODUÇÃO No município de Anchieta o Programa de Saúde da Família iniciou seu processo de implantação em 1998, com o Programa de Agentes Comunitários de Saúde e gradativamente com as equipes do Programa de Saúde da Família, concluindo a implantação de nove equipes no ano de 2003 e a décima equipe no ano de 2012. Vale ressaltar que a ESF constitui-se de equipes multiprofissionais que devem atuar em uma perspectiva interdisciplinar, de forma que os membros da equipe articulem suas práticas e saberes no enfrentamento de cada situação identificada para propor soluções conjuntamente, inclusive com relação à organização do serviço e participação na gerencia. Assim as ações desenvolvidas seriam de responsabilidade coletiva dos profissionais de saúde (OLIVEIRA; SPIRI, 2006, apud FREITAS; NUNES, 2010) **OBJETIVO.** Demonstrar a criação do cargo de coordenador de equipe operacional de trabalho das unidades de saúde da família no município de Anchieta - ES. **METODOLOGIA.** O processo de criação do cargo ocorreu por decisão do poder executivo em virtude da elaboração de um novo modelo de gestão; exigindo diagnóstico situacional e planejamento do prosseguimento do processo; nomeação do grupo coordenador e posterior sensibilização dos secretários e gerentes municipais para envolvimento e prosseguimento do projeto; análise diagnóstica da realidade utilizando-se entrevistas e questionários aplicados nos diversos setores da administração; construção do novo modelo de gestão pela empresa contratada e o grupo coordenador; consolidação da proposta divulgada através de seminários para os servidores de cargo de chefia e assessoramento, além da câmara municipal; aprovação da Lei nº 568, de outubro de 2009 e implantação. **RESULTADOS** O novo modelo de gestão trouxe a criação do cargo de coordenador de equipe operacional de Trabalho Níveis (II- Macro e IV-Micro), com atuação exclusiva na coordenação da estratégia de saúde da família, sendo implantado nas nove equipes da Estratégia de Saúde da família do Município. **CONCLUSÃO.** O cargo de coordenador na Unidade de Saúde da Família foi criado com o intuito de qualificar o gerenciamento das demandas da unidade de saúde, e possibilitar maior resolutividade dos problemas diários de cunho administrativos. A implantação desse profissional no gerenciamento da ESF local depende exclusivamente da vontade política do executivo municipal, mas que deve considerar o perfil e a qualificação.