

Trabalho apresentado no 15º CBCENF

Título: SATISFAÇÃO DA EQUIPE DE ENFERMAGEM DA CLÍNICA PEDIÁTRICA DE HOSPITAL PÚBLICO

Relatoria: THIFFANY PESTANA DA PENHA

MAYARA DE MELO PEREIRA

Autores: ULANNA MARIA BASTOS CAVALCANTE

WANESSA TOSCANO CAVALCANTE

MARIA BERNADETE DE SOUSA COSTA

Modalidade: Pôster

Área: Determinantes de vida e trabalho

Tipo: Pesquisa

Resumo:

INTRODUÇÃO: O ser humano, ao desempenhar qualquer atividade, utiliza-se de fatores internos ou externos que são responsáveis pela condução do objetivo almejado. Um dos elementos de grande importância para fazer com que o trabalhador se sinta bem no ambiente de trabalho e possa realizar suas atribuições de maneira satisfatória é a motivação. Esta por sua vez, precisa ser avaliada juntamente com outros elementos que também influenciam o desempenho do trabalhador tais como: autonomia, remuneração, carga horária, reconhecimento pela equipe dentre outros fatores. O grau de satisfação e motivação de uma pessoa é uma questão que pode afetar a harmonia e a estabilidade psicológica dentro do local de trabalho. **OBJETIVO:** Identificar a satisfação da equipe de enfermagem da Clínica Pediátrica de um Hospital Público de Ensino da Paraíba. **METODOLOGIA:** Trata-se de um estudo exploratório aprovado pelo Comitê de Ética deste (Protocolo nº 144/10). A investigação foi desenvolvida na Clínica Pediátrica de um Hospital Público de Ensino, na cidade de João Pessoa-PB, junto à equipe de enfermagem. A amostra foi constituída de 30% dos profissionais em exercício que se enquadraram nos critérios do estudo. A coleta de dados foi realizada no período de dois meses por meio de um roteiro de entrevista semiestruturado com questões referentes ao grau de satisfação do profissional no trabalho. **RESULTADOS:** Quanto à identificação das participantes 100% são do sexo feminino; 50% estão na faixa etária entre 40-59 anos; 40% possuem mais de 20 anos de tempo de serviço na instituição. Quanto ao nível de satisfação no trabalho, 60% das participantes afirmaram não estar satisfeitas com a remuneração salarial; 100% afirmou sentir vontade de trabalhar ao acordar; 80% considerou que seu trabalho é reconhecido pela equipe e sentem-se realizadas ao final do dia; 60% não sente-se sobrecarregada com as atribuições diárias e estão satisfeita com as condições do ambiente de repouso para enfermagem; 80% relatou existir incentivo por parte da chefia para participação em eventos científicos; 100% afirmou estar feliz com a profissão que escolheu. **CONCLUSÃO:** Este estudo possibilitou uma visão mais ampliada do trabalho de enfermagem no cotidiano de um hospital público de ensino. Pelos resultados percebeu-se que apesar de existirem fatores considerados desfavoráveis para a prática profissional, identificou-se a satisfação do pessoal de enfermagem por desempenharem a profissão que escolheram.