

Trabalho apresentado no 15º CBCENF

Título: O ABSENTEÍSMO ENTRE PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM: REVISÃO INTEGRATIVA DA LITERATURA NACIONAL

Relatoria: ISRAEL DE LIMA FLORENTINO
Jaqueline Rodrigues Soares

Autores: Lidyane de Sousa Calixto
Gardielle Dayane Bernardino Andrade
Lucas Dias Soares Machado

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Determinantes de vida e trabalho

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Introdução: O absenteísmo é definido como falta de assiduidade ao trabalho ou a outras obrigações. A ausência de um profissional na equipe de enfermagem pode influenciar negativamente na prestação do cuidado ao usuário, na organização e divisão do trabalho de enfermagem e na qualidade de vida dos trabalhadores, gerando insatisfação, desmotivação e sobrecarga da equipe. Espera-se que esta pesquisa possa contribuir para um melhor entendimento dos estudos nacionais realizados nesse âmbito. **Objetivo:** O estudo objetiva conhecer as produções científicas nacionais sobre o absenteísmo na equipe de enfermagem. **Metodologia:** Trata-se de uma revisão integrativa, realizada de fevereiro a maio de 2012, por meio de busca online na BVS das produções científicas nacionais sobre o absenteísmo dos profissionais de enfermagem, no período de 2004 a 2011. Foram utilizadas as bases de dados: LILACS e SciELO, com os seguintes descritores: absenteísmo, enfermagem e saúde. Os critérios de inclusão foram artigos completos, publicados no Brasil, no período de 2004 a 2011. Após refinamento, foram selecionadas para a análise quatro publicações da base de dados LILACS e sete da base de dados SciELO. As demais não se enquadravam nos critérios de inclusão estabelecidos. **Resultados:** Após análise das publicações selecionadas, evidenciou-se que a maioria era do ano de 2008; dez foram realizadas em instituições hospitalares, tanto privadas quanto públicas, e somente uma em unidade básica de saúde. Um dos temas de principal enfoque pelos autores é a abordagem da doença como motivo desencadeador do absenteísmo dos profissionais de enfermagem, sendo as principais: doenças mentais, do aparelho respiratório, reprodutor, geniturinário, osteomuscular, acidentes de trabalho, entre outras. Outro enfoque dado pelos pesquisadores são as estratégias encontradas para minimizar o absenteísmo, entre elas: promover a saúde do trabalhador utilizando políticas preventivas que propiciam um ambiente saudável, melhorando as condições de trabalho; e o dimensionamento de pessoal. **Conclusão:** Conclui-se que os profissionais de enfermagem são acometidos por inúmeros problemas de saúde, sendo a principal causa do absenteísmo. A produção científica desses profissionais sobre o tema é limitada, principalmente por serem eles os que mais vivenciam tal situação. Torna-se necessário o desenvolvimento de mais pesquisas sobre o tema em questão em busca de soluções para o problema do absenteísmo na enfermagem.