

## Trabalho apresentado no 15º CBCENF

**Título:** ASSEDIO MORAL NO AMBIENTE DE TRABALHO: UMA REVISÃO DE LITERATURA

**Relatoria:** AURIDALVA MARIA ALVES CALMON

Claudia Regina Santana Amarante

**Autores:** Renilson de Jesus Souza

Livia Costa Barroso

Julio Cezar de Oliveira

**Modalidade:** Pôster

**Área:** Determinantes de vida e trabalho

**Tipo:** Pesquisa

**Resumo:**

Este trabalho teve como objetivo analisar através de um estudo bibliográfico o assédio moral no ambiente de trabalho, enfocando a saúde do trabalhador visto que de acordo com a Organização Internacional do Trabalho (OIT) é expressivo o número de trabalhadores do setor saúde que são atingidos pela violência em diversos países, o que levou a OIT e outras instituições a estabelecerem diretrizes para combater o medo, a humilhação, as agressões e os homicídios nos locais de trabalho. Assim sendo, torna-se importante conceituar o Assédio Moral, como: um sentimento de ser ofendido/a, menosprezado/a, rebaixado/a, inferiorizado/a, submetido/a, vexado/a, ultrajado/a, pelo outro/a. É sentir-se um ninguém, sem valor, inútil. Magoado/a, revoltado/a, perturbado/a, mortificado/a, traído/a, envergonhado/a, indignado/a e com raiva. Com isso, a humilhação causa dor, tristeza e sofrimento. Este estudo trata-se de uma pesquisa descritiva, exploratória, acerca do assédio moral no ambiente do trabalho sendo analisados artigos científicos publicados via internet, na Rev Bras de Enfermagem, Revista Jurídica e alguns livros que relatam sobre o assunto abordado. Para atender os objetivos propostos, este estudo foi realizado através da pesquisa bibliográfica, uma vez que trata do levantamento, seleção e documentação de toda bibliografia já publicada sobre o assunto que está sendo pesquisado, em livros, revistas, jornais, boletins, monografias, teses, dissertações, material cartográfico, com o objetivo de colocar o pesquisador em contato direto com todo o material já escrito sobre o assunto. Para análise e síntese do material foram realizados os seguintes procedimentos: leitura seletiva, que se preocupou com a descrição e seleção do material quanto à sua relevância para o estudo e a leitura crítica ou reflexiva que buscou as conceituações sobre o assédio moral no trabalho trazendo a tona os problemas que a violência pode causar a integridade física e psíquica do trabalhador.