

Trabalho apresentado no 15º CBCENF

Título: OPINIÃO DOS GESTORES DA ATENÇÃO BÁSICA SOBRE EGRESSOS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA

Relatoria: FRANCISCO JOSE DE LUNAS JUNIOR
Maristela Inês Osawa Chagas

Autores: Isa Carolina Ximenes Dias
Carla Nayane Medeiros de Melo
Isabella Fernanda Almeida Ribeiro

Modalidade: Pôster

Área: Determinantes de vida e trabalho

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Introdução: Nos últimos anos, uma série de iniciativas de formação pós-graduada na modalidade Residência Multiprofissional em Saúde da Família (RMSF) vem sendo realizada. Esse tipo de estratégia foi regulamentada como modalidade de formação em serviço, apontando como prioridade a orientação de profissionais de elevada qualificação ética e profissional. Vem sendo realizada com o objetivo de articular os conhecimentos adquiridos na formação inicial, muitas vezes fragmentados e desarticulados, com a complexidade dos determinantes que se inter-relacionam na vida e no cuidado à saúde da população. Nessa perspectiva, levantou-se o questionamento em relação a satisfação dos gestores da Atenção Básica, sobre o desempenho dos egressos dos Programas de RMSF e o perfil esperado pelos gestores dos profissionais certificados em RMSF. Objetivo: Analisar a opinião dos Gestores da Atenção Básica da macrorregional de Saúde de Sobral sobre os egressos do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família (RMSF). Metodologia: Estudo exploratório, descritivo, com abordagem quantitativa realizada de outubro a novembro de 2011. A amostra foi composta por 27 gestores da Atenção Básica da Macrorregião de Saúde de Sobral num total de 55 municípios. Os dados foram coletados por um questionário criado na plataforma Google Docs, tendo como referencial teórico a Proposta Pedagógica da 8ª turma de RMSF de Sobral-Ce. Resultados: Os resultados evidenciaram que a maioria dos gestores é do sexo feminino (88,9%) e quase a totalidade graduados em Enfermagem. 81% dos gestores conhecem os Programas de RMSF no Ceará. Os sujeitos consideram em sua maioria o nível Bom de satisfação em relação aos conhecimentos, habilidades e atitudes do profissional. Foram obtidas categorias referentes ao perfil esperado do profissional certificado em RMSF: Profissional com habilidade multiprofissional e capacidade de trabalhar em equipe (22,2%); Conhecimento em abordagem coletiva no desenvolvimento do processo de trabalho (18,5%); Profissional responsável capaz de promover saúde a partir dos conhecimentos adquiridos (33,3%); Conhecimento da organização dos serviços de saúde (11,1%). Conclusão: Nesse contexto percebe-se que os profissionais certificados em RMSF possuem a qualidade e formação necessária para modificar a realidade da vida das pessoas com o qual interage no fazer profissional, pois possuem as competências necessárias no contexto da Estratégia Saúde da Família.