

Trabalho apresentado no 15º CBCENF

Título: QUALIDADE DE VIDA E SATISFAÇÃO NO TRABALHO DOS TRABALHADORES DE ENFERMAGEM

Relatoria: ALEX FERREIRA RODRIGUES
GLAUDSTON SILVA DE PAULA

Autores: HELENA FERRAZ GOMES
LUANA DOS SANTOS VASCONCELLOS LIMA
ELIAS BARBOSA DE OLIVEIRA

Modalidade: Pôster

Área: Determinantes de vida e trabalho

Tipo: Pesquisa

Resumo:

INTRODUÇÃO: No Brasil, a qualidade de vida (QV) de grande parte da população tem sido comprometida pela crescente disparidade social e desemprego e ainda pelas mudanças sócio-demográficas. No contexto da Saúde do Trabalhador, a satisfação no trabalho é um dos pilares fundamentais na construção do conceito de QV, devido o trabalho ocupar grande parte da vida, estabelecer relações e dimensionar diferentes possibilidades que emergem da sua maior ou menor valorização social. **OBJETIVOS:** Identificar as evidências disponíveis na literatura sobre Qualidade de Vida e a satisfação do profissional de enfermagem no período de 2000 a 2011. **METODOLOGIA:** Revisão integrativa de literatura de caráter descritivo. O cenário de busca dos artigos foi o Portal de Evidências na Biblioteca Virtual de Saúde (BVS) e a base Scientific Electronic Library Online (SCIELO), entre os anos 2000 e 2011. Foram utilizados os seguintes descritores: qualidade de vida, satisfação no trabalho enfermagem do trabalho, sendo estes usados de forma conjunta e isolada. Foram selecionados 10 artigos que apresentavam-se na íntegra, constituindo-se então a bibliografia potencial., cujo os dados foram analisados, através da análise de conteúdo. **RESULTADOS E DISCUSSÃO:** Os baixos salários das categorias de enfermagem foram apontados como uma das causas de insatisfação. Assim, o profissional procura mais de um emprego, o que por si traz consigo um desgaste, gerando uma insatisfação. Entretanto, o fato de ser útil a outrem traz uma satisfação, a despeito das condições e renúncias que fazem. É notório o percentual existente de insatisfeitos e não realizados, o que prejudica o desempenho do profissional em âmbito de trabalho. Tal resultado subsidia uma intervenção junto aos profissionais não satisfeitos e não realizados profissionalmente, de forma que os mesmos se satisfaçam e se realizem na profissão. Em virtude das baixas remunerações o trabalhador de enfermagem procura outros empregos, o que faz seu tempo de permanência no local de trabalho maior levando-o à uma vida social escassa. **CONCLUSÃO:** A QV e a satisfação profissional se mesclam no contexto da enfermagem do trabalho. A insatisfação está diretamente ligada a organização do trabalho e não com a profissão, esta última por si traz consigo uma satisfação mediante a utilidade de servir ao próximo.