

## Trabalho apresentado no 15º CBCENF

**Título:** O ABSENTEÍSMO ENTRE TRABALHADORES NO CONTEXTO HOSPITALAR- UM ESTUDO MULTICÊNTRICO

**Relatoria:** ISLÂNDIA BATISTA DA SILVA

Simara Lopes Cruz

**Autores:** Maria da Conceição Cavalcanti de Lira

Isabella Joyce Silva de Almeida

Diego Rafael Ferreira de Oliveira

**Modalidade:** Pôster

**Área:** Determinantes de vida e trabalho

**Tipo:** Pesquisa

**Resumo:**

O presente estudo trata sobre o absenteísmo termo este que se firmou nas questões trabalhistas como ausência ou afastamento de funcionários por doenças ou outras eventualidades referentes aos funcionários de diversas categorias de um hospital. Este artigo busca evidenciar aspectos sobre o absenteísmo observando qual a função que contabiliza, proporcionalmente, maior tempo de afastamento e qual faixa etária é mais propensa a afastamentos médicos. Foi realizada uma pesquisa pelo método descritivo sobre o absenteísmo-doença, com caráter retrospectivo, estabelecendo relações entre as variáveis da população estudada através de registros colhidos junto ao setor administrativo do Hospital de Base do Distrito Federal no primeiro trimestre de 2009. Esta pesquisa foi aprovada pelo Comitê de Ética em Pesquisa para realização com protocolo CAAE 03595412.8.0000.5206. Como resultado de pesquisa analisamos que as doenças mais prevalentes são as doenças osteomusculares e do tecido conjuntivo as quais apresentam origens multifatoriais. A categoria profissional mais afetada são os técnicos em enfermagem e a faixa etária mais suscetível a afastamentos se concentra entre os 40 e 49 anos. Logo, os dados encontrados apontam para a necessidade de se aumentarem as intervenções que reflitam no bem-estar geral dos funcionários, como a promoção de atividades que visem um equilíbrio físico e psicológico do trabalhador.