

Trabalho apresentado no 15º CBCENF

Título: AS CONDIÇÕES DE TRABALHO E A OCORRÊNCIA DO ABSENTEÍSMO NA ENFERMAGEM

Relatoria: TICIANE MARIA PEREIRA E SILVA

Delvianne Costa de Oliveira

Autores: Michely Glenda Pereira da Silva

Leticia Rodrgues da Silva Aguiar

Modalidade: Pôster

Área: Determinantes de vida e trabalho

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Introdução: O absenteísmo na enfermagem representa um grande impacto na saúde dos profissionais de enfermagem, pois sobrecarrega o trabalho dos demais exigindo maior volume de atividades no processo de cuidar. Esta situação associada às condições desfavoráveis de trabalho tem exposto esses trabalhadores ao adoecimento. **Objetivo:** Analisar a produção científica quanto ao absenteísmo na enfermagem e a sua relação com os aspectos relativos à organização do trabalho. **Metodologia:** Trata-se de uma pesquisa integrativa realizada na Biblioteca Virtual em Saúde (BVS), no qual, utilizou-se como descritores absenteísmo e enfermagem. **Resultados:** Quanto à ocorrência do absenteísmo na enfermagem, observou-se maior índice entre os profissionais de nível médio acima de 40 anos de idade, com predominância das mulheres casadas e com filhos menores de 18 anos. Dentre as principais causas do absenteísmo relacionadas ao trabalho destacam-se os aspectos relativos à jornada de trabalho, a multiplicidade de funções, a insatisfação do trabalhador e a pressão organizacional. Esta problemática tem contribuído para a exposição da equipe de enfermagem a diferentes doenças ocupacionais acarretando um maior número de faltas no emprego. **Conclusão:** A ocorrência de elevados índices de absenteísmo na enfermagem é um problema que pode prejudicar tanto a saúde do trabalhador como comprometer a qualidade da assistência de enfermagem. Portanto, sugere-se que os gestores promovam melhoria nas condições de trabalho seguido de um adequado dimensionamento da equipe de enfermagem monitorando as ausências, o que reduzirá tanto o absenteísmo como a má qualidade na assistência ao cliente.