

Trabalho apresentado no 15º CBCENF

Título: DOENÇAS QUE DESENCADAIAM O ABSENTEÍSMO NA ENFERMAGEM

Relatoria: MICHELY GLENDA PEREIRA DA SILVA

Delvianne Costa de Oliveira

Autores: Leticia Rodrigues da Silva Aguiar

Ticiane Maria Pereira e Silva

Modalidade: Pôster

Área: Determinantes de vida e trabalho

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Introdução: O absenteísmo caracteriza-se pela ausência dos funcionários ao trabalho, sendo um tema atual e complexo, pois ocasiona gastos diretos e indiretos relacionados a problemas administrativos. Esta problemática está diretamente ligada às condições de trabalho, refletindo na qualidade e produtividade laboral e na vida pessoal da equipe de enfermagem. Objetivo: Analisar a produções científica quanto à ocorrência das doenças que mais estão relacionadas com o ausenteísmo na equipe de enfermagem. Metodologia: Trata-se de uma pesquisa integrativa realizada na Biblioteca Virtual em Saúde (BVS), no qual, utilizou-se como descritores absenteísmos e enfermagem. Resultado: Dentre as patologias relacionadas ao absenteísmo na enfermagem, destaca-se as afecções osteomusculares provenientes de fatores biomecânicos como posturas viciosas, repetitividade e fragmentação de tarefas, dentre outras atividades relacionadas à organização do trabalho. Em seguida destacam-se as afecções respiratórias relacionadas às condições inadequadas do ambiente laboral, tais como: ventilação deficiente, aglomeração de pessoas e espaço físico limitado. Esta situação tem tendência a se agravar em decorrência da intensa exposição da equipe de enfermagem aos riscos biológicos. Outros problemas de saúde que contribuem para o absenteísmo na enfermagem estão as patologias relacionadas ao sistema geniturinário, transtornos psíquicos e as afecções no sistema nervoso. Conclusão: Todas as afecções dos profissionais da equipe de enfermagem relacionadas ao absenteísmo estão diretamente ligadas à exposição em decorrência dos riscos laborais presentes no seu dia-a-dia. Desta forma, é importante que gestores e profissionais da equipe de enfermagem possam melhorar as condições de trabalho, através de intervenções com programas de prevenção direcionados a saúde do trabalhador para que consigam juntos ter um ambiente laboral saudável com ênfase na qualidade de vida no trabalho.