

Trabalho apresentado no 15º CBCENF

Título: QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO DA EQUIPE DE ENFERMAGEM: UMA REVISÃO INTEGRATIVA

Relatoria: LAIS GABRIELLA DE SOUZA ARAUJO

JÉSSICA LIMA XAVIER

Autores: LOÍSSY LOHANNY DOS SANTOS OLIVEIRA

TATIANA MARIA MELO GUIMARÃES DOS SANTOS

INGRID RAFAELA BARBOZA ARAÚJO

Modalidade: Pôster

Área: Determinantes de vida e trabalho

Tipo: Pesquisa

Resumo:

INTRODUÇÃO: A expressão qualidade de vida é empregada por vários segmentos da sociedade. Abrange aspectos subjetivos e objetivos e denota a necessidade do ser humano buscar o equilíbrio interno e externo. A saúde e a qualidade de vida dos profissionais de enfermagem têm sido abordadas sob diferentes perspectivas. A expressão "qualidade de vida relacionada à saúde" é definida como os vários aspectos da vida de uma pessoa que são afetados por mudanças no seu estado de saúde, e que são significativos para a sua qualidade de vida. Ao examinar a qualidade de vida no contexto de trabalho de enfermagem atual, depara-se com fatores inusitados, tais como a rapidez das transformações, acirramento da competição, maximização dos lucros que repercutem na vida do trabalhador. **OBJETIVO:** Levantar nos periódicos as publicações sobre a qualidade de vida dos profissionais de enfermagem no período de 2006 a 2010. **METODOLOGIA:** Trata-se de uma revisão integrativa dos artigos indexados nas bases de dados SciELO (Scientific Electronic Library Online), a busca foi realizada utilizando os seguintes descritores: Qualidade de Vida, Equipe de Enfermagem e Satisfação no Emprego, com a delimitação do período de publicação entre 2006 a 2010, dos quais foram levantados 49 artigos e utilizados no estudo 28 artigos, os quais embasaram nosso estudo. **RESULTADOS:** A satisfação no trabalho é considerada um dos indicadores de qualidade de vida no trabalho e sua medida tem sido utilizada em estudos no Brasil e no exterior. Alguns estudos realizados especificamente para avaliar a satisfação no trabalho entre profissionais do Bloco Cirúrgico, em nosso país, foram realizados com a utilização de diferentes instrumentos para coleta de dados. Dos artigos utilizados na pesquisa, todos foram feitos por enfermeiros, em locais como Unidade de Terapia Intensiva, Unidade de Bloco Cirúrgico e Posto de Enfermagem tendo como sujeitos enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem. **CONCLUSÃO:** Ao estudar qualidade de vida no trabalho, a responsabilidade da sua promoção é realizada por meio de políticas públicas, que deveriam salvaguardar os direitos. No entanto, é sabido que as organizações no trabalho devem realizar a sua parte, principalmente possibilitando a melhoria da autoestima e auto-realização dos profissionais de enfermagem. Os problemas de saúde interferem negativamente em todos os domínios da qualidade de vida e mostra ter relação com a qualidade da atividade laboral.